

Изменения сроков выплаты заработной платы и ответственности работодателя за несвоевременную выплату заработной платы

03.10.2016 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, касающиеся защиты прав работников, в связи с невыплатой заработной платы.

В соответствии с внесенными изменениями увеличивается размер денежной компенсации выплачиваемой работодателем за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) **в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей** в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Кроме того, изменения коснулись сроков выплаты заработной платы, согласно которым заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца, при этом **срок выплаты заработной платы должен быть установлен не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.**

Например, заработная плата за сентябрь 2016 года должна быть выплачена в полном объеме не позднее 15 октября 2016 года.

Нарушение указанных требований влечет административную ответственность по ст.5.27 КоАП РФ.