

**ЛЕНИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ШАБАЛИНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПЯТОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

от 12.02.2025

№ 24/166

пгт Ленинское

О внесении изменений в решение Ленинской городской Думы от 18.01.2018 №5/35 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования Ленинское городское поселение»

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области», Ленинская городская Дума РЕШИЛА:

1. Принять в новой редакции и утвердить:

1.1. Положение о денежном содержании муниципальных служащих Ленинского городского поселения. Приложение 1.

2. Опубликовать настоящее решение в «Информационном бюллетене».

3. Решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Председатель Ленинской
городской Думы



Приложение 1
к решению Ленинской
городской Думы
от 12.02.2025_ 24/166

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании муниципальных служащих Ленинского городского поселения

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение вводится в действие в целях упорядочения условий оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и стимулирования деятельности муниципальных служащих Ленинского городского поселения.

1.2. Настоящее положение распространяется на муниципальных служащих администрации городского поселения.

1.3. Настоящее положение подготовлено в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 №171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области» и постановлением Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области».

2. Денежное содержание.

2.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им муниципальной должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих по группам муниципальных должностей в зависимости от численности населения, проживающего на территории, согласно постановления Правительства Кировской области от 23.12.2024 № 596-П устанавливаются следующие:

Заместитель главы администрации
Заведующий сектором

15055
11660

Главный специалист
Ведущий специалист
Специалист 1 категории

10530

9947

8609

3. Ежемесячные выплаты муниципальным служащим и иные дополнительные выплаты.

3.1. К ежемесячным выплатам относятся надбавки к должностному окладу муниципального служащего:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка за классный чин в размерах согласно пункту 3.9;

3.2. К дополнительным выплатам относятся:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

3.3. К денежному содержанию муниципальных служащих в соответствии с Федеральным законодательством устанавливается районный коэффициент.

3.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж муниципальной службы муниципального служащего исчисляется в соответствии с порядком, установленным законом Кировской области.

3.5. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы и т.д.) муниципальным служащим может быть установлена руководителем (работодателем), в размере:

- по высшим должностям - до 100 процентов должностного оклада
- по главным должностям - до 80 процентов должностного оклада
- по ведущим - до 60 процентов должностного оклада
- должностям
- по старшим должностям - до 50 процентов должностного оклада
- по младшим - до 30 процентов должностного оклада
- должностям

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом городской Думы

3.6. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится по результатам работы за месяц. Размер премии устанавливается руководителем (работодателем), на основании Положения, утвержденного правовым актом городской Думы.

3.7. Выплата ежемесячного денежного поощрения и премий по итогам работы за месяц, производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

3.8. Муниципальным служащим осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь на основании Положения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, утвержденного правовым актом Ленинской городской Думы, в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

3.9. Размеры ежемесячных надбавок за классный чин к должностным окладам муниципальных служащих:

Наименование классного чина	Надбавка за классный чин (рублей в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	6543
Действительный муниципальный советник 2 класса	6242
Действительный муниципальный советник 3 класса	5901
Главный муниципальный советник 1 класса	5555
Главный муниципальный советник 2 класса	5254
Главный муниципальный советник 3 класса	4906
Советник муниципальной службы 1 класса	4565
Советник муниципальной службы 2 класса	4266
Советник муниципальной службы 3 класса	3839
Референт муниципальной службы 1 класса	3578
Референт муниципальной службы 2 класса	3212
Референт муниципальной службы 3 класса	2937
Секретарь муниципальной службы 1	2579

класса	
Секретарь муниципальной службы 2 класса	2295
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1925

Неиспользованный фонд оплаты труда может быть дополнительно направлен на поощрение муниципальных служащих по итогам работы за год, за выполнение особо важных заданий, либо достижение высоких показателей эффективности профессиональной служебной деятельности в размере до двух должностных окладов.

4. Формирование фонда оплаты труда муниципального служащего, сверх средств направляемых для выплаты должностных окладов (в расчете на год).

4.1. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется в соответствии с постановлением Правительства Кировской области 23.12.2024 № 596-П:

4.1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3 должностных окладов.

4.1.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 7 должностных окладов.

4.1.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере 7 должностных окладов.

4.1.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 4 должностных окладов.

4.1.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

4.1.6. Ежемесячная надбавка за классный чин составляет 4 должностных оклада.

4.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора области.

4.3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

4.4. Расчетная величина фонда оплаты труда муниципальных служащих на следующий финансовый год не может быть меньше базовой, принятой на момент вступления в силу настоящего Положения, за исключением случаев сокращения штатной численности в связи с упразднением функций и полномочий.

4.5. Руководители секторов вправе выходить с предложениями на руководителя (работодателя) о перераспределении средств фонда оплаты

труда муниципальных служащих между установленными настоящим Положением выплатами, за исключением выплат, предусмотренных на должностные оклады, а также за вакантные должности при условии выполнения обязанностей, закрепленных должностной инструкцией.

5. Заключительные положения.

5.1. Выплата денежного содержания и иных надбавок муниципальным служащим производится за счет средств бюджета Ленинского городского поселения.

5.2. Муниципальному служащему производится компенсационные выплаты, предусмотренные федеральным и областным законодательством.

5.3. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим на день вступления в силу настоящего Положения.

5.4. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется путем издания правового акта городской Думы.

